

Anexa B.1.22 – Rezultatele consultării angajatorilor

Instituția de învățământ superior: **UNIVERSITATEA TEHNICĂ “GHEORGHE ASACHI” DIN IAȘI**

Facultatea: **INGINERIE ELECTRICĂ, ENERGETICĂ ȘI INFORMATICĂ APLICATĂ**

Domeniul de licență: **INGINERIE ȘI MANAGEMENT**

Programul de studii de licență: **INGINERIE ECONOMICĂ ÎN DOMENIUL ELECTRIC, ELECTRONIC ȘI ENERGETIC**

Perioada de referință: 2021-2026

1. Scop

Consultarea angajatorilor și a partenerilor din mediul socio-economic are ca scop colectarea de informații privind competențele solicitate pe piața muncii, cerințele pentru inserție profesională, organizarea stagiilor de practică și oportunitățile de colaborare pentru activități aplicative, burse și programe de carieră, relevante pentru profilul interdisciplinar al programului IEDEEE.

2. Metodologie

Consultarea s-a realizat prin activități de interacțiune cu mediul socio-economic (întâlniri, vizite, workshopuri, prelegeri, programe de burse și practică), documentate la nivelul facultății/programului în perioada 2021–2026. Rezultatele sunt sintetizate pe baza evenimentelor desfășurate și a temelor recurente evidențiate în aceste interacțiuni.

3. Activități de consultare cu angajatori și parteneri (2021–2026)

Nr. crt.	Data perioadă /	Eveniment / activitate	Partener / organizație	Tip
1	23.07.2021	Vizită de studiu (prezentare online)	BorgWarner (fosta Delphi Technologies)	vizită / prezentare companie
2	23.07.2021	Vizită de studiu (prezentare online)	Transelectrica – Stația FAI	vizită / prezentare companie
3	03.04.2022	Prezentarea domeniului de activitate și cerințe de angajare	Prod Alcar Impex SRL	prezentare / recrutare
4	06.06.2022	Prezentarea domeniului de activitate și cerințe de angajare	EGGER	prezentare / recrutare
5	07–08.10.2022	Continental Tech Fest	Continental	eveniment tehnic / recrutare
6	31.03.2023	Lansarea programului GraduatE.ON	E.ON România	program carieră / recrutare
7	23.11.2023	Întâlnire de lucru la sediu	Continental Automotive (cu mențiune Vitesco)	vizită / întâlnire de lucru

			Technologies)	
8	22.02.2024	Prezentarea domeniului de activitate și cerințe de angajare	Vitesco	prezentare / recrutare
9	22.07.2024	Prelegere despre inserția absolvenților	Grupul Catena Electric	prelegere / inserție absolvenți
10	21.10.2024	Prelegere despre inserția absolvenților	GTS International România	prelegere / inserție absolvenți
11	23.10.2024	Lansarea programului Burse@E.ON	E.ON România	burse / sprijin studenți
12	26–27.11.2024	Caravana „Hexing on the Move”	Hexing Technologies Europe SRL	prezentare / recrutare
13	05.12.2024	Sesiune de informare ESA HME	ROSA + ESA	sesiune informare
14	13.12.2024	Prezentarea domeniului de activitate, colaborări și cerințe de angajare	Tehnolnstrument	prezentare / colaborare
15	14–17.04.2025	Seminar (dinamică & control, multi-agent, sisteme autonome, AI/ML aplicate roboticii)	Yotta Volt	seminar tehnic
16	06.03.2025	Practică de vară (anunț/organizare)	PHINIA	practică
17	24.06.2025	Programul Her Energy Academy powered by OMV Petrom, desfășurat în colaborare cu Fundația Leaders	OMV Petrom	Selecție pentru traininguri, mentorat, coaching și vizite în OMV Petrom, ghidate de femeile manager.
18	30.09.2025	Zilele Osciloscopului (Iași)	H TEST	eveniment tehnic
19	07.10.2025	Eveniment de închidere program ADMS (rețea distribuție)	DelGaz-Grid	eveniment / colaborare
20	11.09.2025	Prelegere „Inovația în tehnologia luminii – modele de succes și oportunități”	Univ. Tampere (Finlanda) – Prof. Mircea Guină	prelegere (invitat extern)
21	13.10.2025	Workshop oportunități și oferte de angajare	Schaeffler Automotive	workshop / recrutare
22	12.11.2025	Prezentarea	DelgazGrid	prezentare /

		programului de burse private Burse@E.ON , a oportunităților de carieră și a concursului Energy Challenge		recrutare
23	oct. 2025 – iun. 2026	Stagii de practică la companii partenere (în proiect PEO)	companii partenere (https://ieeia.tuiasi.ro/anunt-recrutare-si-selectie-studenti-in-proiectul-peo-id-310633-insert-2/)	practică / dezvoltare competențe
24	martie 2026 (CERAWEEK: 23–27.03.2026)	Participare în programul internațional NextGen Student Cohort – CERAWEEK 2026 (Houston, SUA)	Tenaris România (parteneriat TUIASI)	eveniment de industrie / networking; interacțiuni cu companii și lideri din sectorul energetic

Exemple de alte întâlniri sprijinite de facultate (prezentări, networking, recrutare): PHINIA, Electrocons Group Proiect Intl, Amazon, Conest, Misavan, Katar Conneg, Omco (în cadrul TUIASI JobsDriveThru, 21–22 mai 2025); Schneider (1 aprilie 2025; 26 aprilie 2024); Continental (12 mai 2023, în cadrul cercului științific studentesc UAAI); Delgaz Grid (4 aprilie 2023).

4. Rezultatele consultării (sinteză)

4.1. Arii de competențe solicitate de angajatori (tendințe recurente)

Pe baza tematicii evenimentelor (seminare tehnice, workshopuri, practică, instrumentație/SCADA/rețele) și a interacțiunilor cu partenerii, se evidențiază următoarele direcții de competențe solicitate:

- **competențe tehnice aplicative** în aria electrică și energetică: rețele, distribuție/exploatare, automatizări și monitorizare (inclusiv SCADA/ADMS), instrumentație și măsurări;
- **competențe digitale**: utilizarea instrumentelor software specifice, modelare/simulare, analiză date, utilizarea platformelor tehnice relevante domeniului;
- **competențe economico-manageriale**: organizare, planificare, management operațional/proiect, calitate/mentenanță, comunicare profesională și înțelegerea cerințelor organizaționale pentru integrarea în companii.

4.2. Concluzie discretă privind profilul curricular

Consultările confirmă menținerea caracterului interdisciplinar al programului, însă accentul dominant al interacțiunilor cu mediul economic în perioada analizată este orientat către **componenta tehnică aplicativă** (workshopuri, seminare tehnice, evenimente de instrumentație, rețele/distribuție, stagii de practică). În consecință, se urmărește ca, în procesul de îmbunătățire continuă, să se consolideze în principal **aplicațiile și conținuturile tehnice cu relevanță directă pentru posturile vizate**, menținând în același timp componenta economico-managerială necesară profilului domeniului „Inginerie și management”.

Cerințe recurente ale angajatorilor – acoperire în curriculum IEDEEE

Cerință / temă recurentă (din consultări)	Discipline / activități IEDEEE care contribuie la dezvoltarea competențelor	Modalitate de dezvoltare (exemple)
Rețele electrice, distribuție, exploatare	Rețele electrice; Transportul și distribuția energiei electrice; Rețele și echipamente pentru conducerea sistemelor energetice; Utilizarea optimă a energiei electrice	aplicații/laboratoare; studii de caz; simulări (PowerWorld/MATPOWER/PSAT, după caz)
SCADA/ADMS, monitorizare și conducere	Rețele și echipamente pentru conducerea sistemelor energetice; Sisteme informatice pentru monitorizarea consumului de energie electrică	aplicații pe platforme SCADA/monitorizare; proiecte orientate pe supraveghere și raportare
Măsurări, instrumentație, compatibilitate electromagnetică	Măsurări electrice și electronice; Compatibilitate electromagnetică; Metrologie și certificare (opțional)	lucrări practice; utilizare instrumentație; interpretare rezultate și raportare
Automatizări, control, sisteme autonome	Fundamente de automatizări; Teoria sistemelor; Sisteme de acționare electrică; Fundamente de automatizări (corelat cu aplicații)	proiecte/simulări; aplicații MATLAB; exerciții de modelare și reglare
Competențe digitale / programare / analiză date	Programarea calculatoarelor și limbaje de programare I-II; Baze de date; Informatică aplicată; Sisteme informatice în management	teme/proiecte; prelucrare date; baze de date și raportare
AI/ML aplicat (ex. robotică, analiză, optimizare)	Teoria sistemelor; Instruire asistată de calculator (unde este cazul); discipline tehnice cu proiect	proiecte aplicative (în funcție de tematică), seminare/ateliere tehnice asociate
Mentenanță, fiabilitate, calitate	Managementul mentenanței; Fiabilitate și strategii de mentenanță; Managementul calității; Managementul mediului	studii de caz; metode de planificare; indicatori/raportare; aplicații software (unde este cazul)
Management de proiect, organizare, competențe transversale	Managementul proiectelor; Managementul resurselor umane; Management financiar; Cultură organizațională / etică	proiecte, prezentări, lucru în echipă, documentație și comunicare profesională
Practică / inserție profesională	Practică (anii II-IV); Practică pentru elaborarea proiectului de diplomă; Elaborarea proiectului de diplomă	stagii în companii; teme aplicative; integrarea feedback-ului din practică în proiectul final

5. Valorificarea rezultatelor consultării

Rezultatele consultării sunt valorificate în cadrul mecanismelor interne de asigurare a calității prin:

- actualizarea conținuturilor aplicative și a tematicilor de proiect/laborator în concordanță cu evoluțiile tehnologiilor utilizate în industrie;
- facilitarea accesului studenților la programe de practică, burse și evenimente de recrutare, precum și la programe de formare/mentorat (ex. programe dedicate carierei);
- consolidarea componentelor digitale și a utilizării instrumentelor software specifice în activitățile aplicative;
- menținerea și extinderea colaborărilor cu parteneri din mediul economic pentru stagii de practică/internship și evenimente cu componentă tehnică.

Decan,
Prof.dr.ing. Dumitru-Dorin Lucache

Coordonator program,
Conf.dr.ing. Elena Serea

